

	Počet stran: 8
KODEX CHOVÁNÍ	Datum: 22. 12. 2022

OBSAH

- I. Předmluva
- II. Účel a motivace
- III. Spolupráce
- IV. Rozsah a pokrytí
- V. Požadavky
 - 1. Ochrana životního prostředí
 - 2. Lidská práva a pracovní práva zaměstnanců
 - 3. Transparentní obchodní vztahy
 - 4. Spravedlivé chování na trhu
 - 5. Povinnost dbát na podporu odpovědných dodavatelských řetězců surovin
 - 6. Integrace požadavků udržitelnosti v organizaci a procesech
- VI. Ověření dodržování požadavků Společností
- VII. Možnosti hlášení a kontaktní místa pro hlášení pochybení
- VIII. Právní důsledky porušení těchto požadavků
- IX. Smluvní závazky

I. PŘEDMLUVA

Následující požadavky definují jednak závazky naší Společnosti a dále očekávání Společnosti ohledně myšlení a chování obchodních partnerů v jejich podnikových aktivitách, zejména s ohledem na dodavatele a prodejní partnery. Požadavky jsou považovány za základ úspěšné realizace obchodních vztahů mezi Společností a jejími partnery. Tyto požadavky na udržitelnost pro obchodní partnery vycházejí z národních a mezinárodních ustanovení a konvencí, jako jsou principy UN Global Compact, Obchodní charta pro udržitelný rozvoj Mezinárodní obchodní komory, Směrnice OECD pro nadnárodní společnosti, Hlavní zásady OSN o podnikání a lidských právech a příslušných úmluv Mezinárodní organizace práce (ILO), jakož i Hlavní zásady pro zlepšení výkonnosti udržitelného rozvoje v dodavatelském řetězci vydané v rámci iniciativy Drive Sustainability.

Kromě toho jsou požadavky na udržitelnost založeny také na interních normách a hodnotách, jako je politika bezpečnosti práce ve společnosti, environmentální politika společnosti a z toho odvozené environmentální cíle a směrnice, politika kvality a kodex chování společnosti pro zaměstnance.

II. ÚČEL A MOTIVACE

Naším cílem je udržet si konkurenční výhodu prostřednictvím kvality a trvalé hodnoty našich produktů a služeb a také prostřednictvím našich úspěšných a udržitelných obchodních aktivit. Dlouhodobý úspěch naší společnosti závisí také na tom, jak rychle identifikujeme rizika a příležitosti a zda důsledně dodržujeme zákony, předpisy, etické zásady a naše vlastní dobrovolné závazky. Nejen, že v rámci společnosti nastavujeme vysoké standardy, ale také pracujeme na zajištění souladu s těmito standardy v celém hodnotovém řetězci. Tento přístup je založen na uznání prostého faktu, že odpovědné chování a obchodní úspěch se vzájemně nevylučují, ale ve skutečnosti se podporují. Toto pochopení a smýšlení očekáváme nejen od všech našich zaměstnanců, ale také od našich obchodních partnerů. Naši obchodní partneři předávají tyto zásady a závazky, které z nich vyplývají, jak svým zaměstnancům, tak i svým obchodním partnerům. Mohou také zavést další pravidla.

III. SPOLUPRÁCE

Obchodní partneři společnosti hrají nedílnou roli v obchodním úspěchu skupiny. Partnerství vytváří trvalé obchodní vztahy, které jsou vzájemně výhodné. Společnost se proto zaměřuje na úzkou spolupráci se svými obchodními partnery. Při uplatňování požadavků udržitelnosti jsme si vědomi naší odpovědnosti za ekonomický, ekologický a sociální dopad našeho jednání. To očekáváme i od našich obchodních partnerů, zejména pokud jde o lidská práva, bezpečnost a ochranu zdraví při práci, ochranu životního prostředí a boj proti korupci.

IV. ROZSAH A POKRYTÍ

Následující požadavky na udržitelnost se vztahují na Společnost a na všechny obchodní vztahy mezi Společností a jejími obchodními partnery, pokud se vztahují na příslušné obchodní aktivity. Kromě toho musí Společnost i obchodní partneři podniknout vhodné kroky k zajištění souladu s těmito požadavky ze strany jejich vlastních obchodních partnerů a v rámci dodavatelského řetězce.

V. POŽADAVKY

1. Ochrana životního prostředí

Společnost přebírá odpovědnost za neustálé zlepšování ekologické kompatibility svých produktů a služeb i za snižování nároků na přírodní zdroje v průběhu životního cyklu při zohlednění ekonomických faktorů. Společnost i její obchodní partneři musí dodržovat všechny příslušné zákony a předpisy týkající se životního prostředí ve všech zemích, ve kterých působí.

Environmentální politika společnosti je pro dodavatele závazná. Kromě toho Společnost očekává, že všichni její obchodní partneři budou dodržovat následující:

Tvorba a aplikace systémů environmentálního managementu

Environmentálně orientované řízení je jedním z hlavních cílů podnikové politiky. Společnost proto vyžaduje, aby všichni obchodní partneři s příslušným rizikovým profilem měli zavedený vhodný systém environmentálního managementu. Společnost–očekává, že obchodní partneři, kteří provozují výrobní

závody s více než 100 zaměstnanci, budou mít certifikaci podle mezinárodní normy ISO 14001 nebo nařízení Evropské unie EMAS. Společnost má certifikaci podle mezinárodní normy ISO 14001.

Aktivní přístup k environmentálním výzvám; předcházení škodám na životním prostředí a zdraví

Společnost i její obchodní partneři musí řešit ekologické výzvy s náležitou péčí a prozíravostí. Je třeba podporovat rozvoj a šíření technologií šetrných k životnímu prostředí. Od dodavatelů se očekává, želepší environmentální výkonnost výrobků a služeb stanovením cílů a sledováním klíčových ukazatelů environmentální výkonnosti. Při všech činnostech během celého životního cyklu produktů a služeb je třeba zabránit dopadům na životní prostředí a zdraví zaměstnanců nebo je omezit na minimum. Společnost i její obchodní partneři se zejména budou snažit minimalizovat emise do ovzduší, které představují riziko pro životní prostředí a zdraví, včetně emisí skleníkových plynů. Aby se zlepšily klíčové ukazatele environmentální výkonnosti produktů a služeb, musí dodavatelé zajistit proaktivní řízení nejdůležitějších environmentálních ukazatelů, včetně snižování emisí skleníkových plynů v celém dodavatelském řetězci. Společnost sleduje vývoj u svých obchodních partnerů. Z tohoto důvodu musí dodavatelé na požádání poskytnout Společnosti informace o celkové spotřebě energie (MWh) a CO₂.

Produkty a procesy efektivní z hlediska zdrojů

Efektivní využívání energie, vody a surovin, využívání obnovitelných zdrojů a minimalizace škod na životním prostředí a zdraví, to vše je zohledněno ve fázích vývoje, těžby surovin, výroby, životnosti produktu a recyklace. Obchodní partneři se musí vyvarovat používání látek a materiálů s nepříznivými dopady na životní prostředí nebo zdraví. Za tímto účelem musí Společnost i její obchodní partneři identifikovat alternativní řešení šetrná k životnímu prostředí, která jsou dlouhodobě účinná. Společnost i její obchodní partneři jsou povinni registrovat, deklarovat a případně získat schválení látek podle zákonných požadavků na příslušných trzích.

Odpad a recyklace

Při vývoji, výrobě, životnosti produktu a následné recyklaci na konci životnosti je třeba vzít v úvahu zamezení vzniku odpadu, opětovné použití zdrojů, recyklaci a také bezpečnou a ekologickou likvidaci zbytkového odpadu, chemikálií a odpadních vod.

Kvalita a bezpečnost

Všechny produkty a služby musí při dodání splňovat smluvně dohodnutá kritéria kvality a bezpečnosti a musí být bezpečné pro zamýšlené použití.

2. Lidská práva a pracovní práva zaměstnanců

Žádná dětská práce a ochrana mladých zaměstnanců

Dětská práce je zakázána. Musí být dodržen minimální věk pro přijetí do zaměstnání v souladu se státními předpisy – musí mít ukončenou základní školní docházku a dosažen věk 16 let. Společnost i její obchodní partneři musí zajistit, aby mladí zaměstnanci do 18 let nepracovali přesčas nebo noční směny a byli chráněni před pracovními podmínkami, které poškozují jejich zdraví, bezpečnost, morálku nebo rozvoj. Mladí pracovníci jsou obsazováni jen na pro ně vhodné pozice.

Moderní otroctví

Kultura firmy a nastavené pracovní podmínky společnosti neumožňují otroctví, nevolnictví ani nucené nebo povinné práce a obchodování s lidmi. Všichni pracovníci mají zajištěné rovné zacházení a důsledné dodržování zákonů. Proto Společnost i její obchodní partneři odmítají všechny znaky moderního otroctví.

Žádná diskriminace a žádné obtěžování

Společnost i její obchodní partneři

- odmítají všechny formy diskriminace a obtěžování
- nesmí diskriminovat žádné zaměstnance, například z důvodu etnického původu, barvy pleti, pohlaví, náboženství, národnosti, sexuální orientace, sociálního původu, věku, fyzického či duševního omezení, rodinného stavu, těhotenství, členství v odborové organizaci nebo politické příslušnosti, pokud je založena na demokratických principech a toleranci vůči osobám jiného názoru. Obecně platí, že zaměstnanci jsou vybíráni, zaměstnáváni a podporováni na základě jejich kvalifikace a schopností.
- se zavazují zajistit pracovní prostředí bez obtěžování, podporují sociální prostředí, které podporuje úctu k jednotlivci,
- se zavazují zajistit, aby zaměstnanci nebyli vystaveni fyzicky nebo psychicky nelidskému zacházení, fyzickým trestům nebo hrozbám.

Kompenzace a výhody

Kompenzace a dávky vyplácené nebo pobírané za běžný pracovní týden odpovídají přinejmenším zákoně platnému a zaručenému minimu. Tam, kde neexistují zákonná ustanovení nebo smlouvy o kolektivním vyjednávání, jsou založeny na odvětvových obvyklých místních odměnách a výhodách, které zaměstnancům a jejich rodinám zajišťují odpovídající životní úroveň.

Pracovní doba

Společnost i její obchodní partneři musí zajistit, aby pracovní doba odpovídala alespoň příslušným národním zákonným požadavkům nebo minimálním standardům příslušných národních hospodářských odvětví. Ve společnosti činí délka stanovené týdenní pracovní doby 40 hodin týdně, pokud není individuálně se zaměstnancem dohodnuta kratší týdenní pracovní doba v souladu se Zákoníkem práce. Doba odpočinku je v délce nejméně 24 po sobě jdoucích hodin každých sedm dní. Podle MOP lze týdně odpracovat maximálně 12 hodin přesčasů, dočasně a v případě mimořádných událostí, jako jsou neodkladné opravy.

Bezpečnost práce, bezpečnost a požární bezpečnost

Společnost i její obchodní partneři společnosti musí dodržovat národní legislativu v oblasti zdraví, bezpečnosti a požární bezpečnosti. Všechna opatření v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci nepředstavují pro zaměstnance žádné výdaje (Úmluva MOP č. 155). Dále musí být zaveden proces umožňující soustavné snižování zdravotních rizik při práci a zlepšování BOZP a PO.

Za tímto účelem musí Společnost i její obchodní partneři zejména:

- Informovat zaměstnance o zjištěných nebezpečích a souvisejících preventivních a nápravných opatřeních zavedených k minimalizaci nebezpečí. Informace musí být dostupné v jazycích relevantních pro zaměstnance.
- Provádět dostatečné školení zaměstnanců v oblasti prevence poruch zdraví z povolání, prevence pracovních úrazů, první pomoci, nakládání s chemikáliemi a požární bezpečnosti.
- Poskytnout zdarma vhodné ochranné prostředky a ochranný oděv.
- Nainstalovat vhodná protipožární zařízení, jako jsou požární hlásiče a hasicí přístroje.
- Monitorovat a kontrolovat zdravotní rizika spojená s prací a z nich vyplývající ochranná opatření.

- Označovat chemikálie používané v souladu s Globálně harmonizovaným systémem klasifikace a označování chemikálií (GHS) nebo nařízením o klasifikaci, označování a balení v evropských zemích. Chemikálie musí být skladovány v souladu s národními předpisy.
- Zajistit vhodné havarijní plány, vybavení protipožární ochrany a materiál pro první pomoc pro lékařskou první pomoc v případě nehody a zorganizujte odpovídající dopravu pro další ošetření zraněných.
- Zajistit dostatečný počet nouzových východů, únikových cest a míst nouzového shromáždění, která jsou dostatečně označena. V případě, že přes veškerou snahu obchodního partnera dojde k pracovnímu úrazu, musí být poskytnuta první pomoc v souladu s příslušnými ustanoveními konkrétní země.

Pracovní a životní podmínky

Společnost i její obchodní partneři poskytují zaměstnancům toalety a pitnou vodu – s ohledem na národní zákony a předpisy nebo normy. Všechna zařízení pro konzumaci a přípravu potravin i pro skladování potravin musí být hygienická. Vyžaduje-li povaha práce poskytnutí ubytoven pro pracovníky, musí být čisté, bezpečné a poskytovat dostatek prostoru.

Svoboda sdružování

Je respektováno základní právo všech zaměstnanců zakládat odbory a zastoupení zaměstnanců a vstupovat do nich. V zemích, kde je toto právo omezeno místními zákony, budou podporovány alternativní legitimní možnosti účasti zaměstnanců. Ve společnosti nepůsobí odborová organizace, ale zaměstnanci mají právo sdružování, mají svého zástupce pro jednání se zaměstnavatelem.

3. Transparentní obchodní vztahy

Uvádění obchodních partnerů

Společnost a její obchodní partneři nesou odpovědnost za své jednání a za výběr svých obchodních partnerů. Společnost i obchodní partneři jednájí čestně a chrání pověst společnosti. Společnost přijímá příslušná opatření k nápravě zjištěných porušení a předchází jim v budoucnu.

Předcházení střetu zájmů

Společnost i její obchodní partneři se rozhodují výhradně na základě objektivních kritérií a nejsou ovlivněni finančními nebo osobními zájmy nebo vztahy.

Zákaz korupce

Společnost a její obchodní partneři netolerují korupční praktiky a zasahují proti takovým praktikám. Společnost proto podporuje národní i mezinárodní snahy neovlivňovat a nenarušovat hospodářskou soutěž prostřednictvím úplatků. Společnost vyžaduje od svých zaměstnanců i od svých obchodních partnerů, aby odmítali a předcházeli všem formám korupce, včetně tzv. facilitation payments (platby za urychlení plnění rutinních úkolů úředníků). Společnost i její obchodní partneři musí zajistit, aby jejich zaměstnanci, subdodavatelé a zástupci neposkytovali, nenabízeli ani nepřijímali úplatky, provize, platby za usnadnění, nepatřičné dary nebo jiné nepatřičné platby nebo výhody zákazníkům, úředníkům nebo jiným třetím stranám nebo od nich.

4. Spravedlivé tržní chování Volná soutěž

Společnost respektuje spravedlivou a volnou soutěž. Společnost proto vyžaduje od svých obchodních partnerů, aby dodržovali platné soutěžní a antimonopolní předpisy. Zejména nesmí uzavírat protisoutěžní

ujednání nebo dohody s konkurenty, dodavateli, zákazníky nebo jinými třetími stranami a nezneužívat možného dominantního postavení na trhu. Společnost i její obchodní partneři musí zajistit, aby nedocházelo k výměně informací citlivých z hlediska hospodářské soutěže nebo k jakémukoli jinému chování, které by omezovalo nebo mohlo potenciálně omezit hospodářskou soutěž nevhodným způsobem.

Kontroly importu a exportu

Společnost i její obchodní partneři přísně dodržují všechny platné zákony pro dovoz a vývoz zboží, služeb a informací. Navíc dodržují sankční seznamy.

Praní špinavých peněz

Společnost i její obchodní partneři dbají na dodržování platných zákonných ustanovení proti praní špinavých peněz.

Ochrana důvěrných informací

Společnost i její obchodní partneři musí veškeré informace používat a chránit vhodným způsobem. Kromě toho musí být data spravována v souladu s jejich klasifikací. Společnost i její obchodní partneři musí zajistit řádné shromažďování, zpracování, ukládání a mazání citlivých údajů. Společnost i její obchodní partneři zavazují své zaměstnance k zachování mlčenlivosti o obchodním tajemství. Důvěrný obsah nesmí být zveřejněn, předán třetí straně nebo zpřístupněn v jakékoli jiné formě bez potřebného povolení. Zpracování všech osobních údajů týkajících se zaměstnanců, zákazníků a obchodních partnerů (např. zachycení, uložení, shromažďování, použití, poskytování) musí být prováděno v souladu s platnou legislativou na ochranu údajů.

5. Povinnost péče podporovat odpovědné dodavatelské řetězce surovin

Naši dodavatelé jsou povinni dodržovat své povinnosti náležitě péče s ohledem na příslušné suroviny - zejména cín, tantal, wolfram, zlato, kobalt a slídu. To zahrnuje provádění opatření zaměřených na identifikaci rizik – mimo jiné ve vztahu k přímému či nepřímému financování ozbrojených konfliktů a závažného porušování lidských práv, včetně dětské práce, nucené práce a otroctví – a přijímání vhodných opatření k minimalizaci těchto rizik. To také zahrnuje neustálé úsilí dodavatelů o zvýšení transparentnosti v celém dodavatelském řetězci, který sahá až k těžbě surovin. Informace týkající se hutí nebo rafinerií používaných dodavateli nebo subdodavateli musí být na žádost společnosti sděleny Skupině. Očekáváme, že se dodavatelé vyvarují používání surovin z hutí nebo rafinerií, které nesplňují požadavky směrnice OECD o náležitě péči pro odpovědné dodavatelské řetězce nerostů z oblastí zasažených konflikty a vysoce rizikových oblastí.

Tyto požadavky na due diligence jsou rozšířením výše uvedených požadavků na udržitelnost týkající se ochrany životního prostředí, lidských práv a pracovních práv zaměstnanců, transparentních obchodních vztahů a spravedlivého tržního chování, které jsou nedílnou součástí procesu due diligence.

6. Integrace požadavků na udržitelnost do organizace a procesů

Hodnoty zakotvené v těchto požadavcích na udržitelnost budou integrovány do každodenního podnikání prostřednictvím strukturovaného a kompetentního řízení Společnosti. Vedení musí identifikovat a posoudit právní a jiné požadavky a vyškolit zaměstnance, aby zajistili soulad s těmito požadavky.

Dokumentace

Společnost vede záznamy o příslušných dokumentech a poznámkách, aby bylo zajištěno dodržování předpisů. To zahrnuje vedení záznamů o nezbytných povoleních a licencích.

Výcvik

Společnost vypracuje školicí programy ke zlepšení definice směrnic, implementace procesů a sdělení očekávání směrem k jejich zaměstnancům. Společnost musí své zaměstnance neustále kvalifikovat a povzbuzovat je, aby jednali v souladu s pravidly a předpisy.

Odpovědnost

Společnost jmenuje pracovníka pro udržitelnost, který vypracuje a zavede cíle a opatření udržitelnosti v rámci společnosti a zajistí dodržování kodexu chování.

Vypořádat se s nesprávným chováním

Společnost očekává, že její zaměstnanci budou schopni se ozvat v případě nesplnění požadavků uvedených v tomto dokumentu.

Společnost očekává od obchodních partnerů zajištění odpovídající integrace požadavků.

VI. OVĚŘENÍ SPLNĚNÍ POŽADAVKŮ SPOLEČNOSTÍ

Společnost průběžně ověřuje dodržování těchto požadavků pomocí vhodných prostředků interně. Společnost si vyhrazuje právo ověření také u obchodního partnera.

VII. MOŽNOSTI HLÁŠENÍ A KONTAKTNÍ MÍSTA PRO HLÁŠENÍ NESPRÁVNÉHO CHOVÁNÍ

Pochybení musí být identifikováno, zpracováno a okamžitě napraveno, aby byla chráněna společnost, její zaměstnanci a obchodní partneři. To vyžaduje ostražitost ze strany všech spolu s ochotou upozorňovat na možná závažná porušení předpisů na základě konkrétních důkazů. Ceníme si také informací tohoto charakteru od obchodních partnerů, zákazníků a dalších třetích stran. Systém informátorů společnosti je zodpovědný za hlášení závažných porušení předpisů a zákonů zaměstnanci skupiny. Jedná se zejména o porušení, která významně poškozují pověst nebo finanční zájmy Společnosti nebo některé z jejích skupinových společností. V rámci spravedlivého a transparentního postupu chrání systém oznamovatelů společnost, dotčené osoby a oznamovatele. Systém je založen na standardizovaných a rychlých procesech spolu s důvěrným a profesionálním zpracováním reportů interními odborníky.

Pokud existují konkrétní důkazy o možném pochybení ze strany zaměstnanců Společnosti nebo zaměstnanců obchodních partnerů při spolupráci se Společností, nahlaste to prosím do informačního systému Společnosti. Do systému whistleblowerů lze přistupovat na webových stránkách Společnosti www.h-intes.cz nebo e-mailem compliance@h-intes.cz.

Pokud existují konkrétní důkazy o potenciálním pochybení ze strany zaměstnanců dodavatelů, nahlaste to prosím e-mailem na compliance@h-intes.cz nebo prostřednictvím informačního systému společnosti. Tato platforma je důvěrná a chráněná. Oznamovatelé se mohou sami rozhodnout, zda chtějí při hlášení uvést svá jména.

Jako další kontaktní místo jsou k dispozici také externí ombudsmeni.

VIII. PRÁVNÍ DŮSLEDKY PORUŠENÍ TĚCHTO POŽADAVKŮ

Společnost považuje dodržování požadavků uvedených v tomto dokumentu za zásadní pro své obchodní vztahy. Společnost si vyhrazuje právo podniknout příslušné právní kroky, pokud obchodní partner Společnosti nesplní tyto požadavky. Konečné rozhodnutí spočívá na Společnosti, zda je ochotna upustit od takových důsledků a místo toho přijmout alternativní opatření, pokud obchodní partner může věrohodně ujistit a prokázat Společnosti, že provedl okamžitá protipatření, aby v budoucnu zabránil srovnatelným porušením.

IX. SMLUVNÍ ZÁVAZKY

V případech, kdy byly s obchodním partnerem sjednány závazky v rámci jednotlivých smluv, které se odchyľují od zásad v tomto dokumentu, mají přednost takové odlišné závazky.

Ing. Lucie Heřmanová, Ing. Bořivoj Horák
Jednatelé H-INTES s.r.o.